

RAPPORT ANNUEL
/ FONDATION LES BILLODES



/ 2021

CENTRE PÉDAGOGIQUE
LE LOCLE
INSTITUTION FONDÉE
PAR M.-A. CALAME

RAPPORT ANNUEL 2021

/ FONDATION LES BILLODES



CENTRE PÉDAGOGIQUE
LE LOCLE
INSTITUTION FONDÉE
PAR M.-A. CALAME

**/ MERCI pour votre généreux
et indispensable soutien!**

/ SOMMAIRE



<i>/ Conseil de Fondation 31.12.2021</i>	<i>p. 6</i>
<i>/ Mot du président F. Kneuss</i>	<i>p. 8</i>
<i>/ Liste des membres du personnel 31.12.2021</i>	<i>p.10</i>
<i>/ Rapport du directeur Francis Solis</i>	<i>p.12</i>
<i>/ Rapport des secteurs éducatif & pédagogique</i>	<i>p.20</i>
<i>/ Séjours Ressources et Année de Transition</i>	<i>p. 22</i>
<i>/ Comptes d'exploitation</i>	<i>p.24</i>
<i>/ Mémento 2021</i>	<i>p.27</i>
<i>/ Reconnaissance</i>	<i>p.29</i>



6

RAPPORT ANNUEL 2021

7

/ CONSEIL

2005	Florian BACHMANN , assesseur, Les Brenets
2012	Bertrand LEITENBERG , assesseur, La Chaux-de-Fonds
2014	Francis KNEUSS , président, Le Locle
2014	Marie-France DE REYNIER PORTA , vice-présidente, Neuchâtel
2018	Marc EICHENBERGER , assesseur, Le Locle
2021	Isabelle BIERI , assesseure, Neuchâtel
2021	Stéphane REICHEN , assesseur, Les Brenets
2021	Philippe ZBINDEN , assesseur, Le Locle
2021	Daniel ZIEGLER , assesseur, La Chaux-de-Fonds

/ CONSEIL DE FONDATION
31.12.2021

/ BUREAU DU CONSEIL

2014	Francis KNEUSS , président, Le Locle
2015	Marie-France DE REYNIER PORTA , vice-présidente, Neuchâtel
2018	Marc EICHENBERGER , assesseur, Le Locle
2021	Francis SOLIS , directeur, Le Locle

/ REPRESENTANT DU DEPARTEMENT
EDUCATION ET FAMILLE

2017	Christian FELLRATH , Chef du Service des Institutions pour Adultes et Mineurs, Neuchâtel
------	--

/ VERIFICATEUR DES COMPTES

2016	Fiduciaire LEITENBERG & ASSOCIÉS S.A. , La Chaux-de-Fonds
------	---

/ DIRECTION

2021	Francis SOLIS , directeur, Le Locle
2021	Gaëlle BURKHALTER , directrice-adjointe, La Chaux-de-Fonds
2019	Lydie MBOUSSI , administratrice, La Chaux-de-Fonds

/ DELEGUE DU PERSONNEL

2019	Gaëtan LINDER , Cortaillod
------	-----------------------------------



Les espoirs de voir la pandémie s'atténuer où disparaître se sont vite envolés à l'aube de cette nouvelle année 2021. Il a donc fallu poursuivre les multiples mesures de protection pour limiter la propagation du virus, ce qui est et reste un défi permanent dans un établissement où les jeunes de tous âges vont et viennent pour entretenir leurs relations familiales, scolaires et sociales programmées ou non. Un grand merci au personnel qui n'a pas été épargné par la maladie, les quarantaines mais qui a su contenir et traverser cette période avec détermination et professionnalisme.

ont été mobilisées de façon très intense puisque l'année 2021 était dévolue au renouvellement de la Direction du CPB. L'objectif de ce rapport n'est pas de décrire par le détail l'ensemble de ce processus, mais de constater que 40 personnes se sont portées candidates pour les deux postes mis au concours.

Au terme d'une procédure différenciée pour les deux fonctions, c'est M. Francis SOLIS qui a été nommé Directeur dès le 1^{er} septembre 2021 alors que Mme Gaëlle BURKHALTER a été nommée à la fonction de Directrice-adjointe à la même date. Ces deux collaborateurs connaissent particulièrement bien notre établissement puisqu'ils y ont travaillé respectivement 19 et 5 années. Cette expérience jointe à leurs qualités personnelles et professionnelles sont à nos yeux garantes de pouvoir conduire l'institution, plus que bicentenaire, vers de nouvelles étapes d'adaptation des structures aux besoins actuels et futurs des jeunes qu'elle accueille.

Le corollaire de cette nouvelle Direction est évidemment le départ à la retraite partielle de Jacques FARRON après 20 années durant lesquelles il a été sous-directeur puis Directeur durant les 10 dernières années. Son engagement d'une exceptionnelle intensité se poursuivra à temps partiel par la prise de responsabilité des nouveaux projets confiés à la Fondation ; soit les séjours ressources et l'année dite de transition déjà décrits dans notre précédent rapport et dont il est l'initiateur.

Sur d'autres plans, les activités du Conseil ont été très nombreuses. Il s'est réuni à 6 reprises tandis que les membres du bureau se sont réunis 3 fois. Dans l'intervalle de ces rencontres, la Présidence et la Vice-Présidence

/ BILLET DU PRÉSIDENT

/ FONDATION LES BILLODES
RAPPORT ANNUEL 2021
DU CONSEIL DE FONDATION

Mme Elisabeth SCHAEER PERRIN a passé elle plus de 30 années au CPB au travers de différentes fonctions en déployant ses multiples compétences au service des jeunes et des équipes. Nous avons pu prendre congé de ces deux collaborateurs au travers d'un événement réunissant l'ensemble des jeunes et équipes du CPB et nous espérons avoir pu leur témoigner toute la gratitude qui nous habite face à leur engagement. Durant cette année chargée, notre Conseil a été impliqué dans une enquête administrative déclenchée par l'Office des structures d'accueil extrafamilial et des institutions d'éducation spécialisée (OSAE) suite à des jeux sexuels entre certains enfants accueillis. Cela a fait l'objet d'interventions multiples de la Direction, des équipes éducatives et de l'ensemble du réseau pour en comprendre la portée et garantir la sécurité des jeunes placés. Objectifs réalisés aujourd'hui. Cet épisode difficile, mais pas forcément nouveau dans l'histoire des maisons d'éducation spécialisée, implique une coordination entre les différents acteurs cantonaux, coordination à améliorer impérativement et en cours actuellement.

Ce rapport ne peut à l'évidence énumérer l'ensemble des sujets abordés au cours de nos rencontres, sujets heureusement parfois plus légers et diversifiés. Il témoigne cependant de l'implication accrue des membres du Conseil pour assurer la bonne marche de l'institution. C'est donc l'occasion de les remercier très vivement pour leur engagement généreux et tellement nécessaire. A la Direction et à l'ensemble des équipes du CPB vont notre gratitude pour leur engagement quotidien au service des jeunes accueillis afin qu'ils trouvent un chemin de vie responsable et de bien être personnel.

Le Locle, juillet 2021
F. Kneuss, Président



**/ DIRECTION**

Francis **SOLIS**, directeur
Gaëlle **BURKHALTER**, directrice-adjointe
Lydie **MBOUSSI**, administratrice

/ ADMINISTRATION

Cátia **BRANDÃO**, secrétaire-comptable
Carol **CLEMENT**, secrétaire-réceptionniste
Loïs **ROLLIER**, apprenti employé de commerce

/ CUISINE

Silvio **BUCHMANN**, Chef cuisinier
André **GRAIZELY**, cuisinier
Marc **SANCHEZ**, aide-cuisinier
Dario **LAWSON**, apprenti cuisinier

/ CONCIERGERIE & SERVICE TECHNIQUE

Gaëtan **LINDER**, responsable technique
Christian **RIVOIRE**, responsable de conciergerie
Daisy **CATTANEO**, aide concierge
Jonathan **AZENHA**, apprenti AGEX
Alan **THEURILLAT**, apprenti AGEX

/ LINGERIE

Laurence **MEIER**, lingère

/ VEILLE

Coralie **BERING**, veilleuse
Marie-Françoise **ROBERT**, veilleuse
Sophie **ELANGA**, veilleuse
Josiane **CHEVIET**, veilleuse

**/ ANNEE DE TRANSITION &
SEJOURS RESSOURCES**

Jacques **FARRON**, responsable AT/SR
Yanne **GACHOUD**, éducatrice SR
Thomas **PFEIFFER**, éducateur AT
Aline **WISARD**, éducatrice AT

**/ MEMBRES DU PERSONNEL
31.12 2021****/ EQUIPE EDUCATIVE**

Cédrick **AUDEMARS**, éducateur
Najib **BACCOUCHE**, éducateur
Renaud **BAY**, éducateur
Christine **BILLOD-GIRARD**, éducatrice
Géraldine **CHRISTEN**, éducatrice
Marie **COCHAND**, éducatrice
Eva **COTTER**, éducatrice volante
Morgane **CUPILLARD**, éducatrice
Yanne **GACHOUD**, éducatrice BH
Jade **GIRARDIN**, éducatrice
Isabelle **GUGGISBERG**, éducatrice
Maeva **HOSTETTLER**, éducatrice
Mathieu **JEANRENAUD**, éducateur
Jérémy **KNEUSS**, éducateur
Sophie **ROCHD**, éducatrice
Julien **SCHOTT**, éducateur
Laurent **SUNIER**, éducateur
Yann **VERMOT**, éducateur
Richard **YAO**, éducateur

Diana **ARAUJO AZEVEDO**, apprentie ASE
Martin **DONZE**, apprenti ASE
Alexia **TUNDO**, apprentie ASE
Anthony **CRESCIMONE**, apprentie ASE

/ EQUIPE PEDAGOGIQUE

Sélyane **CUENAT**, enseignante
Nicolas **DE CENSI**, enseignant
Ariane **PACE**, enseignante
Sarah **CAMARDA**, enseignante
Joëlle **ROY**, enseignante
Ludovic **BRIANZA**, enseignant
Romane **GAUTHIER**, enseignante

/ EQUIPE THERAPEUTIQUE

Kelly **CASTANHEIRA**, orthophoniste Joana
COELHO, psychomotricienne Julie **BORE**,
psychologue

12_ Transition



RAPPORT ANNUEL 2021

2021, à nouveau, une année très particulière, teintée par la pandémie et surtout les changements à la tête du Centre.



Le Conseil de Fondation m'a témoigné sa confiance en m'offrant l'opportunité de prendre la direction du Centre dès le 1er septembre 2021. Malgré les appréhensions causées par l'accession à ces nouvelles responsabilités, ce sont l'enthousiasme et la joie qui m'animent. En accédant à cette fonction dont je rêvais et qui a orienté ma carrière depuis de très nombreuses années, je reviens dans cette institution qui fait partie de mon ADN depuis près de 24 ans. Si le COVID n'a pas eu de grands effets sur moi, le virus CPB m'a donné la vocation qui ne m'a plus jamais quitté et qui soutiendra toujours mon action en faveur de la jeunesse. Que de souvenirs et de projets se bousculent dans mon esprit ce 1er septembre 2022.

J'ai tout de suite pu compter sur le soutien et l'expérience de la nouvelle Directrice adjointe, Gaëlle Burkhalter. Son engagement sans faille et son énergie sont des atouts précieux qui assurent la poursuite du fonctionnement du Centre. Elle s'avère être au quotidien une alliée précieuse et efficace. Je me réjouis de cette nouvelle collaboration qui m'offrira, à n'en pas douter, l'opportunité d'évoluer en toute confiance avec une personne qui me lance de nombreux défis qui nous feront grandir.

**/ BILLET
DU DIRECTEUR**

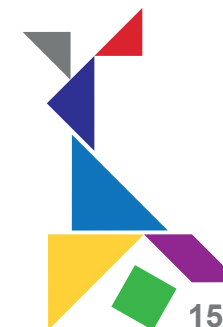


13

Comme il me l'a été permis durant tant d'années, j'espère pouvoir offrir les mêmes opportunités de grandir et de se construire au travers d'aventures exceptionnelles à nos bénéficiaires et notre équipe en s'accommodant d'un environnement cantonal en perpétuelle transformation.

Marquée par la Pandémie et des situations particulièrement difficiles, l'équipe a souffert des dernières années et montre des signes d'insécurité. Néanmoins, elle n'a jamais baissé les bras et a poursuivi sa mission sans faillir. Les incertitudes et les changements liés à l'arrivée d'une nouvelle direction ont engendré des questionnements, des craintes et des espoirs. C'est avec une énorme satisfaction et un grand soulagement que j'ai découvert la force et la motivation de l'équipe à œuvrer pour le bien des bénéficiaires et du Centre.

**«La porte du changement
ne peut s'ouvrir que de l'intérieur,
chacun en détient la clé.»** Jacques Salomé



15

Comme l'avait écrit mon prédécesseur dans le précédent rapport, les défis que le Centre et la nouvelle direction devront relever sont de taille.

Des ajustements majeurs devront être réfléchis dans la prise en charge de jeunes qui nous sont confiés pour répondre à leurs besoins.

«Mieux vaut prendre le changement par la main avant qu'il ne nous prenne par la gorge.»

Winston Churchill

Le contexte cantonal et les réformes des différentes structures ne manqueront pas de déstabiliser notre Centre, mais la force de notre équipe, les collaborations encourageantes avec les directions des autres fondations et nos partenaires cantonaux nous permettront de relever les différents défis qui nous attendent.

*Francis Solis,
Directeur*





16

RAPPORT ANNUEL 2021

/ MOUVEMENT DU PERSONNEL

Nous ont quittés Mesdames Aude **STAMPBACH AEBISCHER**, Samuel **FARRON**, Fabienne **CHRISTE**, Séverine **HEDIGER**, Julie **HOURIET SALOMON**, Isabelle **GUGGISBERG** et Ilan **MARGALITH** ainsi que Elisabeth **SCHAER PERRIN**.

Je remercie ces personnes pour leur engagement et leur souhaite le meilleur pour la suite de leurs aventures professionnelles.

Nous avons le plaisir d'accueillir Cédric **AUDEMARS**, éducateur
Julie **BORE**, psychologue
Eva **COTTER**, éducatrice volante
Romane **GAUTHIER**, enseignante
Jade **GIRARDIN**, éducatrice
Jérémy **KNEUSS**, éducateur
Francis **SOLIS**, Directeur



17

/ FORMATIONS

BRAVO à ces collaborateurs qui ont terminé avec succès leur formation:

Gabriela **JIMENEZ TAVERAS**, CFC Employé de commerce
Ivan **MIRAGLIA**, AFP Cuisinier
Richard **YAO**, Éducateur ES

Ont débuté un apprentissage ou une formation:

Jonathan **AZENHA**, CFC AGEX
Anthony **CRESCIMONE**, CFC ASE
Dario **LAWSON**, CFC Cuisinier
Loïs **ROLLIER**, CFC employé de commerce
Alan **THEURILLAT**, CFC AGEX





/ OBJECTIFS 2022

Réorganiser le secteur pédagogique

L'organisation de nos classes a clairement montré ses limites. Il s'agit de repenser la posture pédagogique du corps enseignant et de proposer des alternatives en rapport avec les besoins de nos élèves. L'OES nous fait confiance et soutient une nouvelle organisation pilote de nos classes. Cela passera également par la mise en œuvre de périodes de co-enseignement qui permettront une meilleure collaboration avec le secteur éducatif autour des projets individuels des jeunes. Le CSLL soutiendra dans la mesure de leurs possibilités l'intégration de nos élèves dans une visée inclusive de l'école.

Rénovation des bâtiments

Nous allons entreprendre une étude globale de l'état des bâtiments du Centre en vue d'importants et nécessaires travaux de rénovation

Négociations du contrat de prestations 2023-2026

Les négociations en vue de la signature du contrat de prestations 2023-2026 avec le SPAJ retiendra toute notre attention.

Réorganisation du contenu des colloques

Nous souhaitons mettre à profit les temps de colloques pour offrir des opportunités à nos équipes de se former, de participer à des ateliers de réflexions et à des supervisions d'équipe. De nombreux chantiers nous attendent tels qu'une réflexion approfondie de l'organisation des horaires éducatifs, de l'ac-

/ OBJECTIFS & PROJETS 2022



compagnement à la sexualité ou la mise à jour des procédures et règlements internes. Nous pourrions nous appuyer sur de nouvelles collaborations et une volonté de progression inébranlable de notre personnel.

Pérenniser les nouvelles prestations que sont l'Année de Transition et les Séjours Ressources

Les premiers pas de nos nouvelles prestations sont remarquables. La qualité du travail accompli et la capacité d'adaptation des équipes concernées ne manqueront pas de rendre incontournables ces prestations dans le paysage cantonal.

/ PROJETS 2022

Le changement de la direction du Centre et tout ce que cela implique nous ont amenés à ne pas développer de nouveaux projets mais à entreprendre un vaste état des lieux afin de prioriser les actions à mener à futur.

Et les jeunes...

10 jeunes nous ont quittés durant cette année.
7 jeunes sont retournés en famille,
3 jeunes ont intégré d'autres IES

1 adolescente a débuté une formation professionnelle CFC d'ASE



2021, ce n'est pas seulement la COVID 19, c'est aussi prendre soin de situations qui relèvent davantage de la pathologie que des besoins éducatifs et/ou pédagogiques. Comment nourrir une relation de confiance et créer une synergie positive ? Comment réinventer le travail éducatif pour pouvoir accompagner des jeunes adolescents-es, de plus en plus jeunes, avec un sentiment de toute puissance face à l'autorité ? Malgré une situation sanitaire toujours exceptionnelle, les éducateurs ont su se mobiliser et se réinventer dans leurs différentes prises en charges des jeunes placés dans notre institution.

Nous avons cru avoir passé à côté de l'épidémie au sein de notre institution, mais la deuxième partie de l'année fût mouvementée. La COVID 19 a voulu souhaiter la bienvenue à la nouvelle direction à sa manière.

Nous avons avancé au fil des semaines entre insécurité et incertitude des tests hebdomadaires et dans l'attente interminable des résultats. Cela ne fut pas toujours des plus agréables et des plus faciles à gérer, mais la cohésion de l'équipe éducative a permis de tenir ainsi que de maintenir une qualité de vie aux enfants. Il a fallu se montrer créatif et réinventer le travail social de proximité tout en respectant les protocoles établis par la confédération. La santé de nos collaborateurs, était la priorité afin d'être à même de maintenir notre présence auprès des jeunes.

Merci aux éducatrices et éducateurs pour leur investissement et leur travail.

*Gaëlle Burkhalter
Directrice-adjointe*

/ SECTEURS ÉDUCATIF & PÉDAGOGIQUE



**«Une fois pris dans l'événement,
les hommes ne s'en effraient plus.
Seul l'inconnu épouvante les hommes.»**

Antoine de Saint-Exupéry





L'*Année de transition* se veut être un processus de maturation, un temps qu'on s'accorde pour soi à consolider ses fondations avant de pouvoir y ériger un projet professionnel ou personnel. Ce temps consacré à l'expérimentation, à la valorisation des compétences transversales et au renforcement de l'estime de soi nous semble essentiel.

Entre un concept et la réalité, il y a quelque fois un monde...

Ainsi, les collaborateurs de *l'Année de transition* chargés de la mise sur pied de ce projet ont eu la tâche ardue de mettre «de la chair» sur un squelette afin de lui donner vie. Une tâche

Après plusieurs années de gestation, ces deux projets cantonaux que sont *les Séjours ressources* et *l'Année de transition* sont nés, à notre grande satisfaction.

complexe qui devait évidemment tenir compte des projets individuels des jeunes et de la dynamique du collectif. Une première année qui a amené ces professionnels à s'engager pleinement afin de répondre

au mieux aux besoins et attentes des jeunes dans un contexte social «post Covid» qui complexifie les recherches de partenariat et de solutions professionnelles.

Les Séjours ressources offrent à l'adolescent.e un temps de respiration, un temps de parenthèses d'avec son environnement actuel afin de lui permettre une prise de recul nécessaire à la conscientisation de sa situation personnelle, familiale et sociale tout en favorisant l'émergence de perspectives et d'engagements futurs.

SÉJOURS RESSOURCES & ANNÉE DE TRANSITION



Que ce soit dans la forêt du Risoux (VD), dans les gorges du Doubs (NE), sur le lac de Gruyère (FR), sur les hauts de la vallée du Schilstal (GL), dans le vallon du Van d'en Haut (VS) ou encore en ermitage dans un alpage à Adelboden, *les Séjours ressources* ont proposé en toutes saisons des immersions natures variées ponctués d'activités ciblées invitant les jeunes à sortir de leurs zones de confort afin de leur permettre de se révéler dans leur authenticité.

L'approche de la pédagogie par l'expérience a permis de mettre un accent particulier sur la reconnaissance et la valorisation des compétences et potentiels des jeunes et, in fine, de renforcer leur estime de soi.

Le Prendre soin de l'autre revêt ici toute son importance et se révèle être un axe indispensable dans notre accompagnement éducatif et professionnel.

Mes remerciements et ma reconnaissance vont à ces deux équipes qui se sont engagées et qui ont œuvrés avec passion et compétences dans la concrétisation de ces projets qui s'ancrent progressivement dans le paysage du plan d'équipement cantonal. Un grand merci également à l'ensemble de nos partenaires et aux collaborateurs de l'Etat de Neuchâtel qui, par leurs soutiens rendent possible nos aspirations.

Jacques Farron,
responsable des *Séjours ressources* et de *l'Année de transition*



/ BILAN DE L'EXERCICE AU 31.12.2021

/ ACTIF

Actif circulant

Trésorerie	Fr.	893'545.18
Créances envers les pensionnaires	Fr.	16'792.15
- Créances envers les pensionnaires	Fr.	17'792.15
- Ducroire	Fr.	-1'000.-
Autres créances à court terme	Fr.	7'409.20
- Envers des tiers	Fr.	7'409.20
Stock marchandises	Fr.	14'082.35
Actifs de régularisation	Fr.	198'080.30
Total de l'actif circulant	Fr.	1'129'909.18

Actif immobilisé

Immobilisations financières	Fr.	755'927.-
- SPAJ, soldes déficits antérieurs, part à long terme	Fr.	157'698.-
- SPAJ, solde déficits exercices antérieurs part à long terme	Fr.	478'029.-
- Titres	Fr.	200.-
- Participation SI Les Billodes SA	Fr.	120'000.-
Immobilisations corporelles	Fr.	4'422'352.26
- Machines et mobilier	Fr.	203'330.15
- Informatique et communication	Fr.	8'939.-
- Véhicules	Fr.	32'911.27
- Immeubles et rénovation	Fr.	4'177'171.84
Total de l'actif immobilisé	Fr.	5'178'279.26
TOTAL DE L'ACTIF	Fr.	6'308'188.44

/ PASSIF ET CAPITAUX PROPRES

Capitaux étrangers à court terme

Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de service	Fr.	115'162.-
- Envers des tiers	Fr.	115'162.-
Dettes portant intérêt	Fr.	147'900.-
- Prêt hypothécaire, part à court terme	Fr.	147'900.-
- Compte courant SPAJ	Fr.	604'550.11
Autres dettes	Fr.	126'688.70
- Envers des tiers	Fr.	58'416.95
- Envers la SI Les Billodes SA	Fr.	29'227.-
- Envers les pensionnaires	Fr.	39'044.75
Passifs de régularisation	Fr.	165'380.75
Total des capitaux étrangers à court terme	Fr.	1'159'681.56

Capitaux étrangers à long terme

Dettes à long terme portant intérêt	Fr.	2'754'400.-
- Prêt hypothécaire, parts à long terme	Fr.	2'388'000.-
- Emprunt prévoyance.ne	Fr.	366'400.-
Provisions et réserves affectées	Fr.	1'630'341.32
Fonds de fluctuation SPAJ	Fr.	272'011.01
Total des capitaux étrangers à long terme	Fr.	4'656'752.33

Capitaux propres

Capital	Fr.	474'635.50
Capital Fonds Jeannot	Fr.	21'456.55
Fonds de réserve libre	Fr.	-4'337.50
- Au 1 ^{er} janvier	Fr.	4'141.40
- Résultat de l'exercice	Fr.	-4'337.50
- Attrib. résultat hors expl. 2020 (2019) Fonds Jeannot à la prov. pr nvelle construction	Fr.	-4'141.40
Total des capitaux propres	Fr.	491'754.55
TOTAL DU PASSIF ET CAPITAUX PROPRES	Fr.	6'308'188.44

/ COMPTE DE RESULTAT DE L'EXERCICE AU 31.12.2021

/ PRODUITS D'EXPLOITATION

Subvention selon contrat de prestation SPAJ	Fr.	4'086'365.89
Revenus provenant de la compensation des coûts	Fr.	179'798.20
- Compensation intra-cantonale	Fr.	179'798.20
- Compensation extra-cantonale	Fr.	-.-
Revenus découlant d'autres prestations	Fr.	153'614.80
- Vente de repas	Fr.	153'614.80
- Contribution aux services pédago-thérapeutiques	Fr.	-.-
Revenus des loyers et intérêts du capital	Fr.	39'210.35
Revenus de prestations au personnel et à des tiers	Fr.	122'605.14
Contributions à l'exploitation	Fr.	853'785.-
Total des produits d'exploitation	Fr.	5'435'379.38

/ CHARGES D'EXPLOITATION

Salaires et frais de personnel	Fr.	-4'414'111.42
Matériel médical d'exploitation	Fr.	-1'348.85
Produits alimentaires et boissons	Fr.	-235'814.78
Ménage	Fr.	-70'422.75
Entretien et réparations des immobilisations	Fr.	-65'776.34
Charges d'investissements	Fr.	-281'712.93
Eau et énergie	Fr.	-151'663.27
Ecole, formation et loisirs	Fr.	-44'237.-
Bureau et administration	Fr.	-114'122.36
Autres charges d'exploitation	Fr.	-45'935.04
Autres charges d'exploitation	Fr.	-1'011'033.32
Total des charges d'exploitation	Fr.	-5'425'144.74
Résultat d'exploitation	Fr.	10'234.64

RESULTAT EXCEPTIONNEL

Charges extraordinaires liées à la pandémie	Fr.	-10'234.64
Don ANMEA	Fr.	-.-
Constitution fonds fluctuation SPAJ	Fr.	-.-
Résultat exceptionnel	Fr.	-10'234.64

RESULTAT HORS EXPLOITATION

Autres charges, Fonds Jeannot	Fr.	-11'315.80
Produits financiers, Fonds Jeannot	Fr.	6'978.30
Résultat hors exploitation	Fr.	-4'337.50
Excédent de produits de l'exercice	Fr.	-4'337.50

RAPPORT ANNUEL 2021



/ MEMENTO 2021

JANVIER Sorties bob / Sorties Ski / Intervention service de promotion de la santé et de la jeunesse / Soirée sur le thème des menstruations / Soirée beauté (masques, etc..) entre filles

Sortie raquettes avec les classes

FÉVRIER Semaine Blanche des classes depuis le Centre

Sorties bob / Sorties Ski

MARS Soirée film «Le jour d'après» avec tout le groupe

AVRIL Camp de Printemps au Jaun

MAI Spectacle Romeo et Juliette EVAPROD

JUIN Sortie du groupe des petits grillades communal de la Sagne

Sortie au restaurant Citerama

Soirée foot

Sortie grillades au bord du lac

Examen cycliste pour les élèves des classes internes

Initiation pêche sur le Doubs avec les classes internes

Course d'école au chemin des statues

AOÛT Fondue dehors du groupe MG3

Activités en forêt / Torées / Rentrée scolaire

Premier pas de la nouvelle prestation «Année de Transition»

Premier pas de la nouvelle prestation «Séjours Ressources»

Camp d'été à Cluds (Bullet VD)

Fête en l'honneur du départ en retraite d'Elisabeth Schaer Perrin, Directrice adjointe, et de la réorientation professionnelle de Jacques Farron, Directeur.

SEPTEMBRE Soirée film «Mulan» et popcorn

Excursion aux Gorges de l'Areuse / Sorties à Vélo

Balades au bord du Lac / Activités en forêt / Torées

OCTOBRE Confection du premier repas de groupe MG2 depuis le COVID

Activités en forêt / Torées / Sorties à Vélo / Camp d'automne à Rüti bei Riggisberg

NOVEMBRE Sortie Cinéma

DÉCEMBRE Fête de Noël des Groupes

Sorties bob / Sorties Ski / Sortie Bowling



/ DONATEURS

BAUME FRANCINE ET CLAUDE, LA CHAUX-DE-FONDS
MANUFACTURE CARTIER HORLOGERIE,
ZACHARIE FLAVIEN ET **BRANDT** EMMANUEL, SAVAGNIER
COMELLO ANTONIO, LE LOCLE
ERARD DOMINIQUE, LA CHAUX-DE-FONDS
LEITENBERG BERTRAND, LA CHAUX-DE-FONDS
FARRON JACQUES, LA CHAUX-DE-FONDS

/ DONATEURS

BUREAU DE CONTRÔLE DES OUVRAGES
EN MÉTAUX PRÉCIEUX, LA CHAUX-DE-FONDS
MAD RESSOURCE, LE LOCLE
LAITERIE CHRISTIAN **LOUBRY**, LE LOCLE
VOEGTLI SA, LA CHAUX-DE-FONDS
CARROSSERIE VOA SARL, LE LOCLE
GROUPE GYMNASIQUE DES MONTS, LE LOCLE
BOUCHERIE CHRISTEN DELICATESSEN SA,
 LA CHAUX-DE-FONDS
WINKENBACH SA, LA CHAUX-DE-FONDS
DUBOIS QUINCAILLERIE SA, LE LOCLE
LIONS CLUB DENE, LA CHAUX-DE-FONDS
LIONS CLUB LA CHAUX-DE-FONDS
JEANRENAUD, CHRISTINE ET JEAN-PIERRE, VALANGIN
SANCHEZ MARC, FONTAINES
WISARD ALINE, LA CHAUX-DE-FONDS
BILAT MARTINE ET ROMAIN, LE LOCLE

impression **ALFASET**, La Chx-de-Fds
 photos **LES BILLODES**, Le Locle
 graphisme **S.MULLER**, La Chx-de-Fds



/ RECONNAISSANCE

A toutes les personnes qui, au cours de cette année, ont eu une pensée généreuse pour notre Fondation, nous tenons à exprimer notre gratitude.

Vos dons sont un apport précieux au financement des activités organisées pour nos pensionnaires, ils nous permettent aussi d'acquérir des équipements de loisirs très utiles à notre démarche pédagogique.

Grâce à vous, les enfants qui nous sont confiés bénéficient de conditions de séjour améliorées.

Merci pour eux !

Merci aussi pour nous, éducateurs(trices), qui voyons à travers votre geste tout l'intérêt que vous portez à la cause pour laquelle nous nous mobilisons. Votre générosité nous encourage à poursuivre notre tâche !





